

女性の活躍推進への取り組み

－ 女性管理職の人数増、働きやすい職場環境づくりのための行動計画を策定 －

株式会社 生命科学インスティテュート

株式会社生命科学インスティテュート（本社 東京都千代田区、社長 木曾誠一、以下「LSII」）は、女性の活躍推進を目的に、2021年10月1日から2026年3月31日を期間とする行動計画を策定しましたので、お知らせします。

LSIIでは、多様な人材の活躍が事業成長の原動力になると考え、これまでも働きやすい職場環境作りを進めてまいりました。今般、その一環として、「女性の活躍推進企業データベース」に登録を行い、行動計画では、以下の具体的な目標を設定し、女性の活躍推進と働きがいがあり成果を達成できる職場・働き方に向けた改革を進めてまいります。

① 女性管理職の人数増

2020年度末比で2倍以上の人数達成をめざし、従業員の成長への意欲・意識を高めるための意識改革セミナーをはじめ、従業員の計画的キャリア開発や職場におけるリーダー任用を通じた人材育成を進めます。

② 働きやすい職場環境づくりとして有給休暇の取得率アップ

従業員全体の有給休暇取得率70%以上を達成することで、結果として女性の取得率アップ・働き方改革の更なる推進をめざします。有給休暇取得奨励日や奨励期間を設定し、育児休業、介護休業などの諸休暇を取得・利用しやすい職場環境の整備と共に取得促進を行います。

今後も、LSIIは多様な人材がいきいきと働きがいをもって活力高く働ける会社・職場づくりを行うと共に、Muse細胞製品をはじめとして次世代に向けたヘルスケア事業を展開することで、世界中の人々の健康・医療に貢献し、人々が健康で安心な社会、KAITEKIの実現を目指します。

以上

【女性の活躍推進データベース】

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>

2016年4月に全面施行された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づき各企業が策定した行動計画や自社の女性の活躍に関する状況について公表する場として、2016年2月に運営開始（2019年5月同法一部改正に伴い、2022年4月より101人以上の事業主に対象拡大）。

- LSII 登録ページ：<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=26042>
- LSII 行動計画：https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/planfile/202108301717481007185_1.pdf

[本件に関するお問い合わせ先]

株式会社生命科学インスティテュート 経営企画部 広報担当： TEL 050-3188-2753